

LA SURVEY «LA PARITÀ DI GENERE IN CLARA SPA»



LA SURVEY «LA PARITÀ DI GENERE IN CLARA SPA»

Struttura e considerazioni generali sui risultati

Il **questionario** è stato somministrato nel mese di novembre, in forma **digitale**, tramite link inviato alle caselle email di tutto il personale, all'interno di una **newsletter** dedicata.

Strutturata in **11 quesiti** a risposta chiusa, l'intervista era finalizzata a indagare il **livello di sensibilità e di consapevolezza sulle tematiche della parità uomo - donna e dell'inclusione**.

Su un totale di **389 destinatari** hanno risposto in **138**, corrispondenti al **35%** circa della popolazione aziendale.

Parità di Genere in CLARA

Rilevazione del livello di sensibilità sulle tematiche della parità uomo - donna e dell'inclusione

...

Il presente questionario è anonimo. Il tuo indirizzo email e il tuo account non fanno parte della risposta e non saranno condivisi.



CLARA
SERVIZI AMBIENTALI PER IL TERRITORIO



In quale genere ti riconosci? *

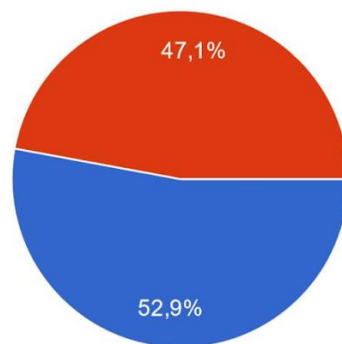




I RISULTATI DELLA SURVEY

In quale genere ti riconosci?

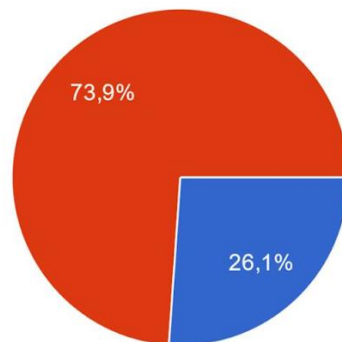
138 risposte



● Maschio
● Femmina

Qual è il profilo attribuito alla tua mansione?

138 risposte



● Operativo
● Impiegatizio

Analizzando i dati emerge che **l'80% di impiegati e impiegate (102 su 127)** ha risposto, mentre **tra i profili operativi solo il 15% (36 su 244)** lo ha fatto.

Tra i **73 maschi** che hanno risposto (il 26% circa della popolazione aziendale di genere maschile) **30 sono operativi, 43 impiegati.**

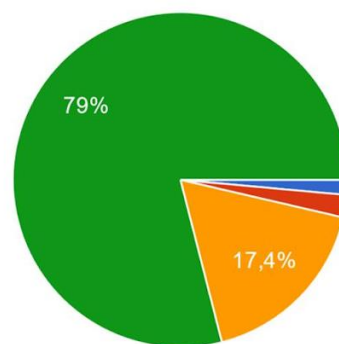
Tra le **65 femmine** che hanno risposto (il 67% della popolazione aziendale di genere femminile), **6 sono operative, 59 impiegate.**



I RISULTATI DELLA SURVEY

Quanto ritieni che il tema della parità di genere sia importante?

138 risposte

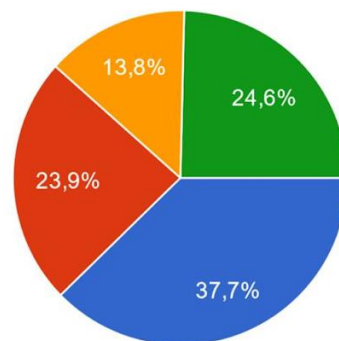


- Per nulla
- Poco
- Abbastanza
- Molto

Il tema della parità di genere viene indicato come “**molto** o **abbastanza** importante” dal 97% circa delle persone intervistate.

Quale di queste definizioni di parità di genere condividi maggiormente?

138 risposte



- Pari diritti sociali ed economici, stesse opportunità di crescita e sviluppo delle competenze e medesima libertà di scelta
- Garanzia costituzionale della possibilità di partecipare alla vita economica, politica e sociale senza alcun ostacolo connesso...
- Pari dignità sociale ed eguaglianza davanti alla legge, senza distinzione di...
- Rimuovere le differenze di trattamento e condizioni tra uomini e donne, dal punto di vista...



I RISULTATI DELLA SURVEY

Gli stereotipi di genere sono delle generalizzazioni eccessive e semplificate che attribuiscono a uomini e donne caratteristiche e comportamenti tipici in base al loro genere. Ecco degli esempi:

“Gli uomini sono più portati per ruoli di potere”

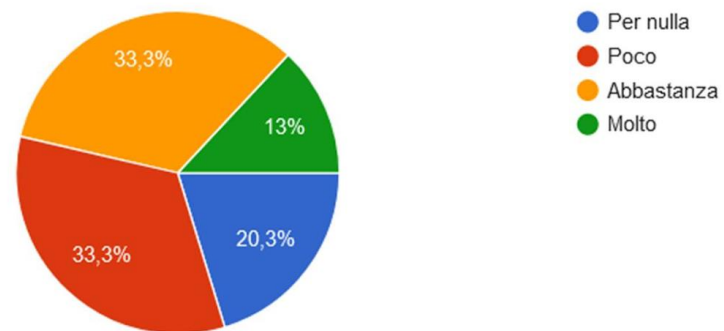
“Le donne non sanno parcheggiare”

“Gli uomini sono meno adatti ad occuparsi delle faccende domestiche”

“Questo è un lavoro da uomo”

Ti è mai capitato di ascoltare o di assistere a stereotipi di genere nel tuo contesto lavorativo?

138 risposte



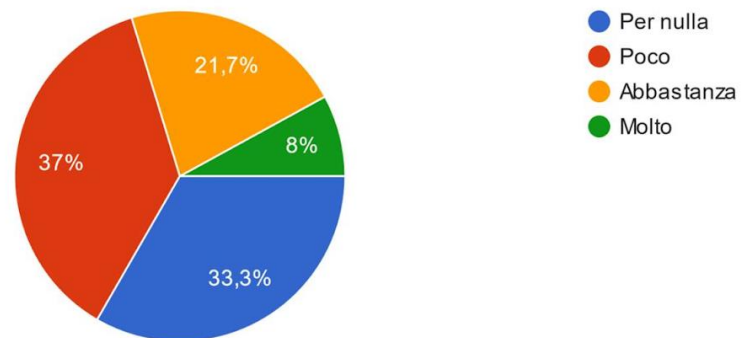
Il 46% circa delle persone intervistate afferma di aver assistito a stereotipi di genere in azienda



I RISULTATI DELLA SURVEY

Ritieni che essere uomo o donna crei disuguaglianza o diversità di trattamento professionale in Clara?

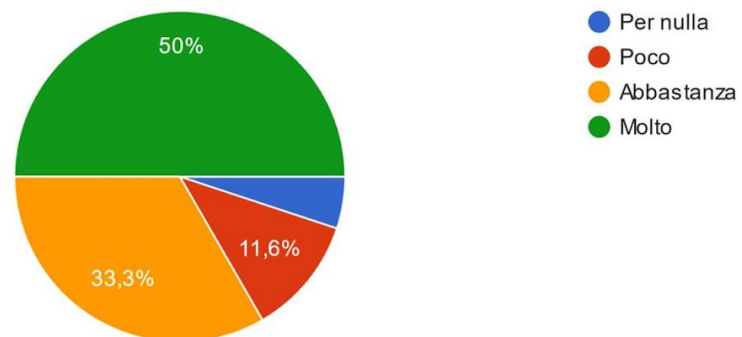
138 risposte



Per il 30% delle persone intervistate essere uomo o donna crea disuguaglianza di trattamento professionale in azienda.

Ritieni che in Clara uomini e donne abbiano pari accesso a corsi di formazione?

138 risposte

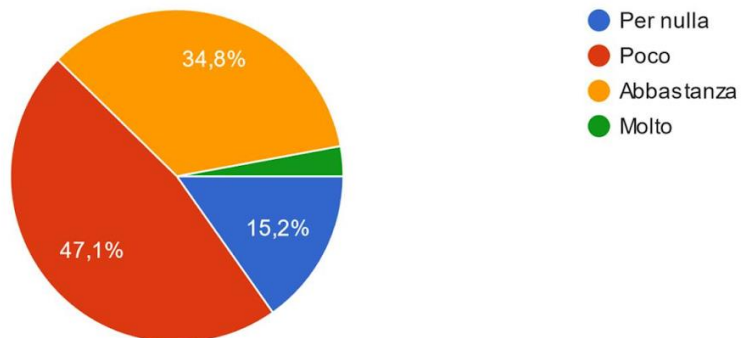




I RISULTATI DELLA SURVEY

Ritieni che le tue competenze professionali siano valorizzate in Clara?

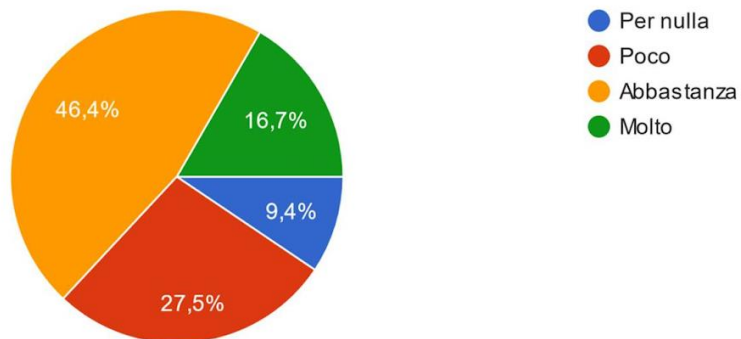
138 risposte



Per il 62% delle persone intervistate – equamente divise tra donne e uomini - le proprie competenze professionali non sono valorizzate in azienda.

Ritieni che in Clara gli stessi traguardi professionali possano essere raggiunti da donne e uomini nello stesso arco temporale?

138 risposte



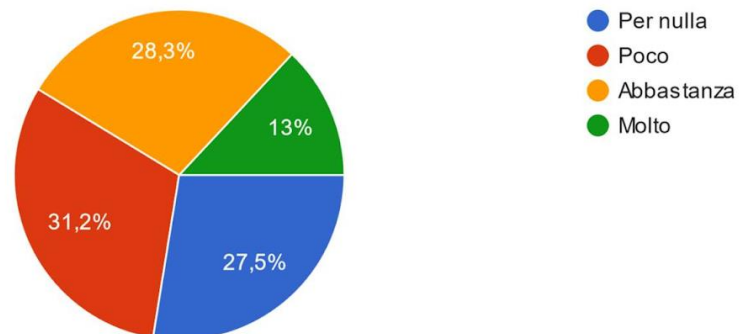
Per il 63% delle persone intervistate donne e uomini possono raggiungere gli stessi traguardi professionali in archi temporali equivalenti



I RISULTATI DELLA SURVEY

Ritieni che la maternità/paternità possa condizionare il rapporto di lavoro?

138 risposte



Il 59% delle persone intervistate ritiene che la genitorialità non condizioni il rapporto di lavoro

Quali tra questi interventi vorresti che Clara promuovesse prioritariamente, per valorizzare la professionalità ed il potenziale femminile?

138 risposte



Tra gli interventi ritenuti prioritari per valorizzare la professionalità ed il potenziale femminile, il 72% delle persone intervistate sceglie **“Aumentare gli strumenti di flessibilità che favoriscano la conciliazione vita/lavoro”**.